

Мы ждем ваших вопросов, отзывов на статьи, критики и пожеланий на сайте: www.gazeta-unp.ru и по электронной почте: info@gazeta-unp.ru. Либо по почтовому адресу: 127015, Москва, ул. Новодмитровская, д. 5а, стр. 8. Пишите!



Сотруднику положен полный оклад, даже если он играл на работе

«...У нас один из сотрудников играл в рабочее время в компьютерные игры. И наш директор потребовал наказать его, снизив фиксированный оклад за январь. Вправе ли мы оштрафовать его за нарушение трудовой дисциплины?..»

Из письма главного бухгалтера
Марины Лисиной, г. Москва

Нет, Марина, не вправе.

За нарушение трудовой дисциплины работодатель вправе применить только дисциплинарное взыскание. Самым строгим является увольнение работника. Помимо этого возможны замечание и выговор. Полный перечень таких взысканий установлен статьей 192 ТК РФ. Он исчерпывающий. Штрафов в их числе нет. Поэтому уменьшать оклад работнику за нарушение трудовой дисциплины недопустимо. И необходимо заплатить оклад полностью.

Отвечала **Нина Ковязина**,
заместитель директора
департамента заработной платы,
охраны труда и социального
партнерства Минздравсоцразвития
России

КОММЕНТАРИЙ «УНП». За нарушение трудовой дисциплины работника можно лишить премии. В частности, в положении о премировании компания вправе вписать условия, при которых премия выплачивается полностью. Также перечислить нарушения, за которые снижается поощрение и на какую сумму. Обычно такая система действует в компаниях, где оклад и премию выплачивают ежемесячно.

«...Мы переехали, а фонд требует сдавать отчетность по старому адресу...»

«...Мы переехали в новый офис с 6 января, а сразу после праздников мы поменяли юридический адрес в налоговой. Сейчас звоню в свое новое управление Пенсионного фонда, чтобы выяснить, как сдать им расчет РСВ-1 и индивидуальные сведения за 2011 год. Но специалисты фонда мне сказали, что отчетность не примут. Пенсионный фонд требует сдавать отчетность по старому адресу в прежнее управление, поскольку на начало года мы там состояли на учете. Причем специалисты не могут объяснить, откуда этот странный порядок. Как же нам поступить, чтобы отчетность прошла без проблем и к нам со стороны Пенсионного фонда не было никаких претензий?..»

Из письма главного бухгалтера
Марины Сазоновой,
г. Москва

Марина, сразу скажем, что в самом Пенсионном фонде нет ясности, как поступать в вашей ситуации. Но есть способы максимально обезопасить вашу компанию от возможных претензий.

ПФР: отчет сдают по месту регистрации компании

Станислав Дегтярев, руководитель пресс-службы ПФР, считает, что сначала надо уточнить, в каком управлении компания состоит на учете:

– Если компания состоит на учете еще в старом управле-

нии Пенсионного фонда, то сведения на работников надо сдать именно по этому адресу. В новом управлении отчеты могут просто не принять. Если же поставлена на учет в новом, то всю отчетность по страховым взносам сдают по новому месту учета.

«ПФР: если компания состоит на учете еще в старом управлении фонда, то сведения на работников надо сдать именно туда»

Региональное УПФР: отчитаться по старому адресу

Тамара Дашина, заместитель управляющего Отделения ПФР по Москве и Московской области, считает, что волнения страхователя не напрасны:

– Представить отчеты за 2011 год действительно надо

по прежнему месту регистрации компании. Ведь вся информация по этому страхователю за предыдущие расчетные периоды находится там. А вот за первый квартал 2012 года отчитываться надо уже по новому адресу.

Независимые эксперты: мнения разделились

Владислав Быканов, эксперт ООО «Финаудитсервис», считает, что отчитаться по страховым взносам компании надо по месту регистрации:

– Надо обращаться в то управление, где компания зарегистрирована на дату отправки отчетов. Если на дату сдачи отчетности компания уже зарегистрировала изменения в инспекции, то сдать отчетность надо в новое управление фонда. Это следует из Федерального закона от 01.04.96 № 27-ФЗ. Причем место сдачи отчетности не зависит от того, в каком управлении ПФР страхователь состоял на учете в начале календарного года.

Михаил Грановский, руководитель департамента налогового консалтинга, партнер Юридической компании «Базальт», также считает, что надо учесть место регистрации компании, но необходимо ориентироваться на дату окончания отчетного периода:

– Отчетность нужно сдавать в то управление ПФР, в кото-

ром компания состоит на учете на конец отчетного периода. Но перед сдачей сведений лучше уточнить, что компанию перевели в управление ПФР по новому адресу и у нее изменился регистрационный номер. Для этого пройти сверку. В любом случае надо разбираться.

Наше мнение: есть два варианта

Вы можете пойти навстречу фонду и сдать отчетность по старому адресу. Учитывая позицию фондов, никаких последствий в таком случае не будет. А вот сдавать РСВ-1 и сведения персонифицированного учета по новому адресу рискованно. Некоторые специалисты ПФР на местах уверены, что отчитываться необходимо только в то управление, в котором компания состояла на учете на начало периода. И если это требование не выполнено, то штрафуют за непредставление сведений. Правда, судьи такие штрафы отменяют (постановление Федерального арбитражного суда Волго-Вятского округа от 13.01.12 № А79-2048/2011).

А чтобы максимально обезопасить компанию от возможных претензий, можно сразу направить отчетность в два адреса. Тогда проблем удастся избежать и компанию точно не оштрафуют.

Татьяна Озерова,
эксперт «УНП»

МСФО на практике

НОВЫЙ ЖУРНАЛ
О МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТАХ
ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ



СКИДКА 20%
ПРИ ОПЛАТЕ ПОДПИСКИ
КАРТОЙ НА САЙТЕ
www.action-press.ru

- 1 **Акцент на практике.** Легко и просто применять в текущей работе
- 2 **Персональный формат.** Комфортно читать с экрана, удобный формат печати на принтере
- 3 **Оперативность.** Все самые свежие изменения в международных стандартах и практике их применения на русском языке. Никаких почтовых задержек

В каждом выпуске – уникальный опыт ведущих экспертов и практиков в области МСФО. Только актуальная, качественная и проверенная информация для повседневной работы специалиста в сфере международных стандартов. Никакой «голой» теории, исключительно прикладные статьи и рекомендации.

ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ ВЫ МОЖЕТЕ ПО ТЕЛ. **(495) 785-01-13**
ИЛИ НА САЙТЕ **WWW.MSFO-PRACTICE.RU**